



ሴሪ ቁጥር 631235

C.S. No 264/04/12

የህብረት ሥራ ማህበራት የምዘናና ብቃት ሠርተፊኬት
Coop. Soc. Competency Assurance Certificate

የሥራ ገ/ማርያም ፍትሕ/ፊት መ/ገ/ቀ/ክ/ኃላፊነቱ የተወሰነ ህብረት ስራ
ማህበር ከ 2009 ዓ.ም እስከ 2011 ዓ.ም ያደረገው
የስራ እንቅስቃሴ በኅብረት ስራ ማህበራት የብቃት ማረጋገጫ
መመሪያ ቁጥር 021/2011 መሠረት ተመዝኖ 59.437
ከመቶ በመግኘቱ ለሚቀጥሉት ሶስት ተከታታይ አመታት
የሚያገለግል ይህ የ አዕቅድ ደረጃ የብቃት ማረጋገጥ
ምስክር ወረቀት ዛሬ 04/10 ቀን 2012 ዓ.ም
ከነሙሉ መብት እና ጥቅሙ ተሰጥቷል፡፡

As per the cooperative societies competency Assurance No 021/2019 Lise Mavemia s/c Cooperative societies (limited liability) performance that covered the period from 2016 to 2018 G.C had been evaluated and scored 59.43% .This Low level of competency assurance certificate has been issued for the next three consecutive years with full rights and privileges on 06 20 20 G.C.

ቅድስት ስመታው መርሻ
የአዲስ አበባ የህብረት ሥራ አጀንዳ
መካከለ ጥናት ዘርፍ

ԲՈՒՆԱԿԱՆ ԶԳԻՆ
 AUTHORIZED SIGNATURE

በአዲስ አበባ ከተማ አስተዳደር
ሊሴ ገ/ማርያም ት/ቤት ሠራተኞች
የገንዘብ ቁጠባና ብድር ኃ.የተ.
የህብረት ስራ ማህበር

የምዘናና ብቃት ማረጋገጫ ውጤት
ሪፖርት



ጥር 2012

አዲስ አበባ

መግቢያ

በአዲስ አበባ ከተማ አስተዳደር የአራዳ ክፍለ ከተማ ኅብረት ሥራ ፅ.ቤት ላደራጃቸው ኅ/ሥ/ማህበራትና በአዋጅ በተሰጠው ስልጣን መሰረት ድጋፍ ለጠየቁ ህ/ስራ/ማህበራት ከሚሰጣቸው የድጋፍ አገልግሎት መካከል አንዱ የኅ/ሥ/ማህበራት ብቃት የማረጋገጥ አገልግሎት ነው። ፅ.ቤቱ በኅብረት ሥራ ማህበራት አዋጅ ቁጥር 985/2009 አንቀጽ 70 እና ተሽሽሎ በወጣው የኅ/ሥ/ማህበራት ብቃት ደረጃ ማረጋገጫ መመሪያ ቁጥር 021/2011 እና ለአፈጻጸም ይረዳ ዘንድ የኅ/ሥራ ማህበራት ብቃት ለመመዘንና ለመገምገም እንዲያስችል የተዘጋጀውን የመመዘኛ መስፈርት በመጠቀም በሂደትም እንደየብቃት ደረጃቸው ሰርተፊኬት የሚሰጥበትና የሚበረታቱበት የአሰራር ሥርዓት ተዘርግቶ ወደ ሥራ መግባቱ ይታወቃል። በዚህ መሰረት በአራዳ ክፍለ ከተማ አስተዳደር ተደራጅተው ከተመዘገቡ ኅ/ሥ/ማህበራት መካከል በክፍለ ከተማው የኢንስፔክሽንና ህግ ቡድን የብቃት ማረጋገጫ ባለሙያዎች “በአራዳ ክ/ከተማ ሊሴ/ገ/ማሪያም/የሠ/ገ/ቁ/ብ/ህ/ስ/ማ” የብቃት ምዘና አገልግሎት ተከናውኗል። በክንውኑ መሰረት የታዩ ጠንካራ/በምዘና መስፈርቱ ነጥብ የሚያሰጡ/ እና በቀጣይ መሻሻል ያለባቸው/በምዘና መስፈርቱ ነጥብ የሚያሳጡ/ ጎኖችን በመለየት ከኅ/ሥ/ማህበሩ አመራርና ሌሎች ኮሚቴዎች ጋር ሰራ ውይይት በማድረግ የታዩ የአሰራር ክፍተቶች ላይ በማተኮር መስተካከል እንደሚገባቸው መግባባት ላይ መድረስ ተችሏል።

በምዘናው ወቅት የተለዩ ክፍተቶች በአብዛኛው አሰራሮችን በግልጽ ካለመረዳት የተፈጠሩ ቢሆንም ኅ/ሥራ ማህበሩን ያደራጀውና የኅ/ሥራ ማህበሩ በሚያከናውነው የሥራ እንቅስቃሴ የመዘገበው በአራዳ ክ.ከተማ ህብረት ስራ የስራ ፅ.ቤት የህብረት ስራ ማደራጃ ቡድን የአሰራር ሥርዓቱ እንዲያሻሽል፤ ህግና ሥርዓት ተከትሎ መሄድ የሚያስችለውን ድጋፍና ክትትል ሥራ በቂ ካለመሆን ጋር ተያይዞ የተፈጠሩ ችግሮች እንዳሉም ለማየት ተችሏል።

በሪፖርቱ ውስጥ የተጠቀሱ ዋና ዋና ነጥቦችን፤ በመመዘኛ መስፈርት የተገለጹ ዝርዝር ውጤቶች እና በውይይቱ ወቅት መግባባት ላይ ደርሰን የታዩ የአሰራር ክፍተቶችን በማካተት በኅ/ሥ/ማህበሩና በአደራጅ መ/ቤቱ ትኩረት ሰጥቶ በቅንጅት በመስራት የተሻሉ የኅ/ሥ/ማ/ትን በመፍጠር የአባላትን ማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ችግሮችን በመፍታት አባላትን የበለጠ ተጠቃሚ በማድረግ በአገር ኢኮኖሚ ግንባታ የራሳቸውን አስተዋጽኦ እንዲያበረክቱ ማድረግ ተገቢ ይሆናል።

ዓላማ

ኅብረት ሥራ ማህበራት ግልጽ በሆኑ የብቃት መመዘኛ መስፈርቶች ተመዝነው ደረጃቸው እየተለየ ዕውቅና የሚሰጡበት፤ የሚበረታቱበትና ክፍተታቸውን መሰረት ያደረገ ድጋፍና ክትትል የሚደረግበት እንዲሁም በተወሰነ የጊዜ ገደብ ያመጡትን የአፈጻጸም ለውጥ/ደረጃ/ የሚያውቁበትና በራሳቸው ተነሳሽነት ወደ ተሻለ ደረጃ መምጣት የሚያስችላቸውን ሁኔታ ለመፍጠር ነው።



የህብረት ማህበሩ መሰረታዊ መረጃ

1. የኅብረት ሥራ ማህበሩ ስም ሊሴ/ገ/ማሪያም/የሠ/ገ/ቁ/ብ/ህ/ስ/ማ

➤ አድራሻ አዲስ አበባ ክ/ከተማ አራዳ ወረዳ 01

2. የተመሰረተበት ቀን 22 ወር 03 ዓ.ም 2005

3. የተመዘገበበት ቀን 19 ወር 07 ዓ.ም 2005 የምዝገባ ቁጥር 651/05

4. የመስራች አባላት ብዛት ወንድ 40 ሴት 19 ድምር 59

5. በአሁኑ ጊዜ ያለው አባላት ብዛት ወንድ 26 ሴት 38 ድምር 64

6. ስለ ዕጣ ሁኔታ

ለሽያጭ የቀረበ ዕጣ ብዛት 102 የተሸጠ ዕጣ ብዛት 102

የሽያጭ ጊዜው ያለፈበት -- የሽያጭ ጊዜው ያልደረሰ

7. ሲመሰረት የነበረው ቁጠባ ----- መደበኛ ያልሆነ

8. ንብረት/ብር:- ተንቀሳቃሽ ንብረት ----- ቋሚ ንብረት ----- ጠቅላላ ንብረት _____

9. ሲመሰረት የነበረው ካፒታል ብር:- የእጣ ሽያጭ 10,200 የእጣ ሽያጭ ----- ሥጦታ ----
ጠቅላላ ካፒታል ----- አሁን የደረሰበት የእጣ ሽያጭ ----- የተጠራቀመ ትርፍ ----- ስጦታ
----- ኪሳራ ---- ጠቅላላ ካፒታል 201,129.22

10. አስካሁን የተሠራጨ በድር በብር 5128323 .77 በድር የወሰዱ ወ 13 ሴት 15
ድምር 28 የተመለሰ 3,435,790.32 ያልተመለሰ ብድር የዘመኑ 1,692,552.32 ውዝፍ
ብድር -----

11. እዳ /ብር:- የዘመኑ ዕዳ----- ውዝፍ ዕዳ----- ጠቅላላ ዕዳ -----

12. ህብረት ስራ ማህበሩ የሚያከናውናቸው ዋና ዋና ተግባራት

➤ ቁጠባ ይሰበስባል

➤ ብድር ያበድራል



የኅብረት ሥራ ማህበሩ ግምገማ እና ምዘና ስልት /አካሄድ

❖ ኅብረት ሥራ ማህበራት አዋጆች፣ ደንቦችና መመሪያዎች መሰረት ተቃኝቶ የተዘጋጀው የኅብረት ሥራ ማህበራት ብቃት ማረጋገጫ መመሪያ ቁጥር 021/2011 መሰረትና ለተገኙ የኅብረት ሥራ ማህበራት አመራርና ሌሎች የኮሚቴ አካላት በዝርዝር የተዘጋጀውን የመመዘኛ መስፈርት ችክሊስት መጠይቆችን በማስረዳት እና ተግባር ላይ በማዋል በአሰራር ላይ ያለውን

- ጠንካራ/ነጥብ ያስገኙ "1"/ ፤
- ደካማ/ነጥብ ያሳጡ "0"/ ጎኖችን እና
- መመዘኛ መስፈርቱን "የማይመለከተው" በሚል በመለየት፤

❖ ኅብረት ሥራ ማህበሩ ግምገማና ምዘና ለማካሄድ ጥቅም ላይ የዋሉ ዋና ዋና መረጃዎች (መተዳደርያ ደንብ፣ የውስጠ ደንብ፣ የአባላት መዝገብ፣ የጠቅላላ ጉባኤ ቃለ ጉባኤ፣ የአመራር አካላት ቃለ-ጉባኤ መዝገብና ማብራሪያ፣ የቁጥጥር ኮሚቴ ቃለ-ጉባኤ መዘግብት፣ የተለያዩ የወጡ መመሪያዎች፣ የታተሙ መዘግብትና ሰነዶች፣ እቅዶች፣ የሂሳብ አያያዝ፣ የአዲት ሪፖርቶች፣ ሕጋዊ ሰውነት፣ ማህተም፣ የሰራተኛ አቀጣጠር ውል አያያዝ እና ሌሎች...) በዝርዝር በማየት፤

❖ የኅብረት ሥራ ማህበሩ ያላው ጽ/ቤት በአካል በመገኘት ያለውን የኅብረት አያያዝ እና አጠቃቀም በማየት፤

❖ በኅብረት ሥራ ማህበሩና በአደራጅ መስሪያ ቤቱ መካከል ያለውን ግንኙነት በመጠየቅ ችግሮችን የመለየት ሥራ ተሰርቷል።



ጠንካራ ጎን

1-የአሰራር ስርአት

መዛግብትና ሰነዶች

- በህብረት ስራ ማህበራት አዋጅ የተቀመጠውን ዝርዝር የያዘ የአባላት መዝገብ መኖሩ እና እየተሰራበት መሆኑ፡፡
- የህብረት ስራ ማህበሩ የአባላት የብድር መከታተያ መኖሩ፡፡
- የህብረት ስራ ማህበሩ የጠቅላላ ጉባኤ፣ የስራ አመራር፣ የቁጥጥር ኮሚቴ እና የብድር ኮሚቴ ቃለጉባኤ መዝገብ መኖሩ፡፡
- በህብረት ስራ ማህበሩ ፅ/ቤት ውስጥ ሰነዶች ከስርቆትና ከአደጋ ተጠብቀው መቀመጣቸው፡፡
- አዋጆች ደንቦችና መመሪያዎች መኖራቸውና በኮምፒውተር የተደራጀ መረጃ መኖሩ፡፡
- ዘመናዊ የሂሳብ አያያዝ ስርዓት መኖሩ

የአሰራር መመሪያዎች

- የሰው ሃብት አስተዳደር፣ የየትርፍ ክፍፍ አፈጻጸም እና የፋይናንስ አስተዳደርና ሂሳብ አያያዝ መመሪያ በህ/ስ/ማ ጽ/ቤት ውስጥ መኖሩ እና እየተሰራበት መሆኑ

2-ፋይናንስ እና ንብረት አስተዳደር

ፋይናንስና ንብረት አስተዳደር

- ህብረት ስራ ማህበሩ የገንዘብ ፍላጎት ጤናማ መሆኑ
- ማህበሩ ካበደረው ብድር ውስጥ ያልተሰበሰበ ጊዜ ያለፈበት ብድር አለመኖር

የሂሳብ አያያዝ ስርዓት

- በፋይናንስ አስተዳደርና ሂሳብ አያያዝ መመሪያ መሰረት የሂሳብ ሰነዶችና መዛግብት መሟላተቸው እና በመመሪያው መሰረት ሂሳቡ ስለመመዝገቡ፡፡
- የህብረት ስራ ማህበሩ በሂሳብ አያያዝ ሶፍትዌር ተጠቃሚ መሆኑ
- የህብረት ስራ ማህበሩ የወሩና የገቢውን ወጪ ሂሳብ ከገቢና ወጪ ወደ ሂሳብ ቋት ማስተላለፉ
- የህብረት ስራ ማህበሩ የየአመቱ ትርፍና ኪሳራ መግለጫ ላለፉት ሶስት አመታት ማከናወኑ
- ላለፉት ሶስት ተከታታይ አመታት የገንዘብ ቁጠባ ብድር ህ/ስ/ማህበሩ ጉድለት የሌለበት መሆኑ
- የሂሳብ መሞከሪያ ሚዛን በየወሩ ማዘጋጀቱ

የሂሳብ እና ክዋኔ

- ባለፉት ተከታታይ ሶስት አመታት አግባብ ባለው ስልጣን የሂሳብ ምርመራ እንዲካሄድለት በጽሁፍ ማቅረቡ
- ላለፉት ተከታታይ ሶስት አመታት ህብረት ስራ ማህበሩ አግባብ ባለው ባለስልጣን ስልጣን ሂሳቡን ስለማስመርመሩ እና የሂሳብ ምርመራ ሪፖርት ለጠቅላላ ጉባኤ አቅርቦ ስለማጽደቁ



- የህ/ስ/ማህበሩ የሂሳብ ምርመራ እና ሌሎች ሪፖርቶች በግልጽ እና ተጠያቂነት በሰፊነበት መንገድ በህብረት ስራ ጽ/ ቤት ስለመቀመጡ
- ባለፉት ሁለት አመታት ሂሳብ ምርመራ ሪፖርቶች ላይ የተሰጡ የማሻሻያ ሃሳቦች መስተካከላቸው
- በሂሳብ ምርመራ እና በኢንስፔክሽን ሪፖርቶች ላይ የተሰጡ የማሻሻያ ሀሳቦች መስተካከላቸው

3-ተግባራት አፈፃፀም

የቁጠባ አሰባሰብ

- በህብረት ስራ ማህበሩ ከአባላት መደበኛ ቁጠባ በደንቡ መሰረት መሰብሰቡ
- ባለፉት ሶስት ዓመታት በህብረት ስራ ማህበሩ ከአባላት መደበኛ ያልሆነ(የፍላጎት) ቁጠባ መሰብሰቡ
- የህብረት ስራ ማህበሩ አባላት ለቆጠቡት ገንዘብ ወለድ ክፍያ ቢያንስ በአመት ሁለት ጊዜ ተሰልቶ መቀመጡ

የብድር አስተዳደር

- የህብረት ስራ ማህበሩ ለአባላት የብድር አገልግሎት መስጠቱ
- ማህበሩ ከአባላት የብድር ፍላጎት እና ብድር አቅርቦት በተመለከተ የብድር አቅርቦት የተመጣጠነ መሆኑ
- የገንዘብ ቁጠባ እና በድር ህብረት ስራ ማህበሩ ለብድር ከተሰራጨው ውስጥ ከ95% በላይ የሚሆነውን ስለማስመለስ
- የህብረት ስራ ማህበሩ ለተበዳሪዎች የሚያስከፍለው ወለድ በመተዳደሪያ ደንቡ መሰረትና የአባላትን የመክፈል አቅም ያገናዘበ መሆኑ

የህብረት ስራ ኤክስፔንሽን አገልግሎት

- ባለፉት ሶስት ተከታታይ አመታት ውስጥ የህብረት ስራ ማህበሩ ኤክስፔንሽን አገልግሎት በአመት ሁለት መስጠቱ

4-የአባላት ተሳትፎና ተጠቃሚነት

የአባላት ተጠቃሚነት

- የትርፍ ክፍፍል ስርአት በመመሪያ በመተዳደሪያ እና በውስጠደንብ ስለመካተቱ በጠቅላላ ጉባኤ መጽደቁ
- ለአባላቱ የትርፍ ክፍፍል ማከፋፈሉ

የሴቶችና ወጣቶች ተሳትፎ

- ባለፉት ሶስት ዓመታት ህብረት ስራ ማህበሩ ሴት አባላትን ቁጥር መጨመሩ
- ከህብረት ስራ ማህበሩ ስራ አመራር ኮሚቴ ውስጥ ሴቶችን ማሳተፉ



5-የስራ አመራርና አስተዳደር

ጠቅላላ ጉባኤ

- ባለፉት ሶስት ተከታታይ አመታት በህብረት ስራ ማህበር መተዳደሪያ ደንብ መሰረት በመደበኛ ጠቅላላ ጉባኤ መደረጉ
- አንድም አባል ከታወጀው ዕጣ ውስጥ ቢያንስ አማካይ ከ5% እጣ ከህብረት ስራ ማህበሩ የገዛ በመሆኑ

የስራ አመራር ኮሚቴ

- የህብረት ስራ ማህበሩ የተሟላ የስራ አመራር ኮሚቴ መኖሩ
- የህብረት ስራ ማህበሩ የስራ አመራር ኮሚቴ ሃላፊነታቸው በግልጽ መቀመጡ እና መተግበሩ
- የህብረት ስራ ማህበሩ የስራ አመራር ኮሚቴ አባላት ማንበብና መፃፍ መቻላቸው
- የህብረት ስራ ማህበሩ የስራ አመራር ኮሚቴዎች ያሳለፏቸው ውሳኔዎች በድምጽ ብልጫ መወሰናቸው
- የስራ አራር ኮሚቴ አመታዊ የስራ እቅድ እና በጀት በማዘጋጀት ለጠቅላላ ጉባኤ ማቅረቡ
- ባለፉት ሶስት አመታት በእያንዳንዱ የስራ አመራር ኮሚቴ ኢንሰፔክሽን ሪፖርት ለጠቅላላ ጉባኤ አቅርቦ ማስወሰኑ

የቁጥጥር ኮሚቴ

- የህብረት ስራ ማህበሩ የተሟላ የቁጥጥር ኮሚቴ መኖሩ
- የህብረት ስራ ማህበሩ የቁጥጥር ኮሚቴ ሃላፊነታቸው በግልጽ መቀመጡ እና መተግበሩ
- የቁጥጥር ኮሚቴ ዳግም ካልተመረጠ በስተቀር ከ3 ዓመት በላይ አለማገልገሉ
- የቁጥጥር ኮሚቴ የስራ ሪፖርት አዘጋጅቶ ለጠቅላላ ጉባኤ ማቅረቡ

የብድር ኮሚቴ

- በህብረት ስራ ማህበሩ በመተዳደሪያ ደንቡ በተገለጸው መሰረት የተሟላ የብድር ኮሚቴ መኖሩ
- የህብረት ስራ ማህበሩ የብድር ኮሚቴ ሃላፊነትና ተግባራቸው በመተዳደሪያ ደንቡ መኖሩ እና መተግበሩ
- አንድም የብድር ኮሚቴ አባል ከሶስት አመት በላይ ያላገለገለ በመሆኑ

6-ተቋማዊ መሰረተ ልማት

ጽ/ቤት

- ህብረት ስራ ማህበሩ ህጋዊ ፅ/ቤት ያለው ስለመሆኑ
- በማስታወቂያ ሰነዶችና የደብዳቤዎች ላይ የማህበሩ አርማ፣ስምና አድራሻ መፃፉ እና ማህተም መደረጉ



በቀጣይ መሻሻል ያለበት

1-የአሰራር ስርአት

መዛግብትና ሰነዶች

- በህብረት ስራ ማህበሩ የሰራ አመራር እና የቁጥጥር ኮሚቴ ቃለጉባኤ መዝገብ ቢኖርም የስብሰባ ቀናት በመተዳደሪያ ደንቡ ላይ ባለው አለመሆኑና አያያዙ የተሟላ አለመሆኑ፡፡

ዕቅድ ዝግጅት

- በህብረት ስራ ማህበሩ ስትራቴጂ (3-5 ዓመት) እና የአመቱ ዕቅድ አለመዘጋጀቱ፡፡

የአሰራር መመሪያዎች

- የአነስተኛ መድን ዋስትና መመሪያ ያለመኖሩ እየተፈጸመ አለመሆኑ ፡፡
- የሰው ሃብት አደረጃጀት እና አስተዳደር መመሪያ መሰረት በህብረት ስራ ማህበሩ ያለመፈጸም

2-ፋይናንስ እና ንብረት አስተዳደር

የሂሳብ አያያዝ

- የሂሳብ ማስተካከያ ሰነዶች በስራ አመራር ኮሚቴ አባላት ቢያንስ በየወሩ ያለማረጋገጥ

የሂሳብ እና ክዋኔ ምርመራ

- ማህበሩ አግባብ ባለው ባለስልጣን ሂሳብን ቢያስመርምርም በያጸድቅም አንድ አመት

3-ተግባራት አፈፃፀም

የቁጠባ አሰባሰብ

- የህብረት ስራ ማህበሩ ከአባላት የጊዜ ገደብ ቁጠባ ያለመሰብሰቡ
- የህብረት ስራ ማህበሩ የቁጠባ አገልግሎት ለማስፋት የፍላጎት ዳሰሳ ጥናት አለማድረጉ
- የገንዘብ ቁጠባና ብድር ህብረት ስራ ማህበር የልጆች ቁጠባ፣ የግብአት ቁጠባ ሌሎች ቁጠባ አይነቶችን (የትምህርት፣ ለጤና፣ ወለድ አልባ) ያለመሰብሰብ
- የህብረት ስራ ማህበሩ አባላት በየጊዜው የቁጠባ እና እጣ በማጣጣም አለመስራቱ
- የገንዘብ ቁጠባ እና ብድር ህብረት ስራ ማህበሩ የአባላት ቁጠባ ቢያንስ በ10% ያለማሳደግ



የብድር አስተዳደር

- የህብረት ስራ ማህበሩ የብድር መድን ዋስትና አገልግሎት ለአባላቱ ያለማመቻቸቱ
- የገንዘብ ቁጠባ እና በድር ህብረት ስራ ማህበሩ የአባላት ቁጥርን ቢያንስ በ20% ያለማሳደግ
- የገ/ቁ/ሀ/ስራ ማህበር ከ50% በላይ ለሚሆኑ አባላት ብድር አገልግሎት አለመስጠት
- ባለፉት 3 ተከታታይ አመታት የገንዘብ ቁጠባ ብድር ቁጠባና ህብረት ስራ ማህበሩ ለብድር ከሚውለው ገንዘብ ውስጥ ከ70-80% ለአባል ብድር ያለመስጠት

የህብረት ስራ ኤክስቴንሽን አገልግሎት

- የህብረት ስራ ማህበሩ ኤክስቴንሽን አገልግሎት አመታዊ የስራ እቅድ የተጠቃለለ ላክለመሆን ያለመስጠት

የአባላት ድጋፍና ስልጠና አገልግሎት

- የህብረት ስራ ማህበሩ ለአባላት ምንም ዓይነት የስልጠና እና ድጋፍ አገልግሎት አለመስጠቱ፡፡

ማህበራዊ አገልግሎት እና ተሳትፎ

- ባለፉት ሶስት ተከታታይ ዓመታት፣ የህብረት ስራ ማህበሩ አባላትን እና የአካባቢው ማህበረሰብ ተጠቃሚ የሚያደርጉ ማህበራዊ አገልግሎቶች ላይ አለመስጠት አለመስጠቱ

4-የአባላት ተሳትፎና ተጠቃሚነት

የአባላት ተሳትፎና ተጠቃሚነት

- በህብረት ስራ ማህበሩ ከሶስት አመታት ውስጥ አንዱን አመት የትርፍ ክፍፍል ለአባላት የትርፍ ክፍፍል አለማደረጉ

የሴቶችና ወጣቶች ተሳትፎ

- ባለፉት ሶስት አመታት ውስጥ ምንም ዓይነት የስርዓተ ፆታ HIV/AIDS ስልጠና ለአባላት አለመስጠቱ፡፡
- በህብረት ስራ ማህበሩ የቁጥጥር ኮሚቴ ውስጥ ሴት አመራር ያለመኖር
- ሴት ወጣቶች እና አካል ጉዳተኞችን መሰረት ያደረገ አዳዲስ ጥሪ ለማፍረቅ የግንዛቤ ማስጨበጫ ስራ ያለማድረግ



5-የስራ አመራርና አስተዳደር

ጠቅላላ ጉባኤ

- የህብረት ስራ ማህበሩ አባላት ለገዙት ዕጣ የዕጣ ሠርተፍኬት አለመስጠቱ
- አባሉ ከታወጀው እጣ ውስጥ ከ10% በላይ እጣ ከማህበሩ አለመግዛት
- የህብረት ስራ ማህበሩ ጠቅላላ ጉባዩ የማህበሩን መተዳደሪያ ደንብ እና ውስጠ ደንብ መርምሮ የማሻሻያ ያለማድረግ

የስራ አመራር ኮሚቴ

- የህብረት ስራ ማህበሩ በመተዳደሪያ ደንቡ በተገለጸው መሰረት የስራ አመራር ኮሚቴ መደበኛ ስብሰባ አለመካሄዱ

የቁጥጥር ኮሚቴ

- በህብረት ስራ ማህበሩ የቁጥጥር ኮሚቴ በመተዳደሪያ ደንብ መሰረት መደበኛ ስብሰባ አለመካሄዱ

የብድር ኮሚቴ

- የብድር ኮሚቴው በመተዳደሪያ ደንብ መሰረት የስራ ሪፖርት አዘጋጅቶ ለስራ አመራር ኮሚቴ ያለማቅረብ

የቅጥር ሠራተኛ

- የቅጥር ሠራተኛ ያለመቅጠር

ጽ/ቤት

- በማህበሩ ጽ/ቤት ወይም ቅጥር ግቢ ውስጥ በግልጽ የተጻፈ የስራ ሰአት ያለመኖር

የገምጋሚ ባለሙያዎች ስም እና ፊርማ

ስም ወ/አማኑኤል አንደታ
ስም ዘውዱ አማረ

ፊርማ _____
ፊርማ _____



የመ/ መስፈርት ተ.ቁ	ዋና ዋና መመዘኛ መስፈርቶች	ለመስፈርቱ የተመደበ ክብደት	የመስፈርት ብዛት	የአንዱ መ/ መስፈርት ክብደት	ያገኘው ነጥብ	ውጤት
1	የአሰራር ስርዓት	15	38		21	8.177
1.1	መዛግብት እና ሰነዶች እና መረጃ አያያዝ	5	15	0.333	13	4.329
1.2	ዕቅድ ዝግጅት	5	13	0.348	1	0.348
1.3	የአሰራር መመሪያዎች አጠቃቀም	5	10	0.5	7	3.5
2	ፋይናንስ እና ንብረት አስተዳደር	15	38		36	14.205
2.1	የሂሳብ አያያዝ ስርዓት	5	21	0.238	20	4.761
2.2	ፋይናንስ አስተዳደር	5	8	0.625	8	5
2.3	የሂሳብ እና ክፍያ ምርመራ	5	9	0.555	8	4.444
3	የተግባራት አፈጻጸም	20	54		18	4.403
3.1	የቁጠባ አሰባሰብ	3.3	26	0.126	7	0.882
3.2	የብድር አቅርቦት	3.3	17	0.194	6	1.164
3.3	የህብረት ስራ ኤክስቴንሽን አገልግሎት	3.3	6	0.471	5	2.357
3.4	የአባላት ስልጠና	3.3	4	0.825	0	0
3.5	የማህበራዊ አገልግሎት እና ተሳትፎ	3.3	1	3.3	0	0
4	የአባላት ተሳትፎ እና ተጠቃሚነት	20	19		11	12.945
4.1	የአባላት ተጠቃሚነት	10	6	1.666	5	8.33
4.2	የሌቶችና ወጣቶች እናተሳትፎ	10	13	0.769	6	4.615
5	የስራ አመራር እና አስተዳደር	20	47		30	11.707
5.1	ጠቅላላ ጉባኤ	4	14	0.285	9	2.571
5.2	የስራ አመራር ኮሚቴ	4	11	0.336	10	3.636
5.3	የቁጥጥር ኮሚቴ	4	8	0.5	7	3.5
5.4	የብድር ኮሚቴ	4	8	0.5	4	2
5.5	የቅጥር ሰራተኛ	4	6	0.666	0	0
6	ተቋማዊ መሰረተ ልማት	10	5	2	4	8
6.1	ጽ/ቤት	10	5	2	4	8
	ጠቅላላ ድምር	100	201		120	59.437

የገምጋሚ ባለሙያዎች ስም እና ፊርማ

ስም ወ/አማኑኤል አንደታ ፊርማ

ስም ዘውዱ አማረ ፊርማ





በአራዳ ክ/ከተማ አስተዳደር ህብረት ስራ ጽ/ቤት
የህብረት ሥራ ማህበራት ሪፖርት አገልግሎት ቡድን

Arada Sub-city Co-operatives Office



Co-operatives organizing – Regulatore Service Team

ቁጥር አ/ክ/ሀ/ስ/ጽ/ቤ/ፊ/አገ/ት/ቡ/፡0549/10

ቀን 12/09/2010ዓ.ም

ለሊሴ ገ/ማርያም ት/ቤት ሠ/ የገንዘብ ቁጠባ ብ/ኃላፊ/የሀ/ስራ-ማህበር

አዲስ አበባ

ጉዳዩ :- የኢንስፔክሽን ግብረ መልስ ስለመላክ ይመለከታል :-

በአዲስ አበባ ከተማ አስተዳደር የአራዳ ክፍለ ከተማ የኃብረት ሥራ ማህበራት ሪፖርት ቡድን በህብረት ሥራ ማህበራት ማቋቋሚያ አዋጅ ቁጥር 985/09 አንቀጽ 52 መሠረት የማህበሩን አጠቃላይ እንቅስቃሴና አቋም በተመለከተ ሊስተካከሉ የሚገባቸው ክፍተቶች ከዚህ ጋር 2 ገጽ አባሪ በማድረግ በላክንላችሁ ሪፖርት ላይ የተገለጸ በመሆኑ በኢንስፔክሽን በተላከላችሁ ግብረ መልስ የታዩ ክፍተቶችን ማህበሩ እርምት እርምጃ የወሰደባቸው ለመሆኑ ከሪፖርቱ ጋር ተያይዞ በመጣው ቅፅ መሰረት ተሞልቶ ከ10 ቀን ባልበለጠ ጊዜ ውስጥ የግብረ መልስ ግብረ መልስ እንዲላክልን እናሣስባለን ::



ከሠላምታ ጋር

ወ/ሮ ዘለቃ አለፋው
 አ/ክ/ሀ/ስ/ማ/ፊገላቶ
 ቡድን መሪ

ግልጻ፡-

አራዳ ክፍለ ከተማ አስተዳደር

- ለሀ/ስ/ሪፖርት ቡድን
- ለወረዳ 01 የህብረት ስራ ጽ/ቤት

አራዳ ክፍለ ከተማ

የኢንስፔክሽን ሪፖርት

የማህበሩ ስም:- ሊሴ ገብረማርያም ት.ቤት ሠ. ገንዘብ ቁጠባና ብድር ኃ.የተ.ህ.ስ.ማህበር
አድራሻ

ክፍለ ከተማ:- አራዳ ወረዳ:- 01 የቤት ቁጥር:- - ስልክ:- -

የህብረት ስራ ማህበሩ የተሰማራበት የስራ ዘረፍ :- ቁጠባና ብድር

የህብረት ስራ ማህበሩ ህጋዊ ሰውነት ያገኘበት ቀን 19 ወር 07 ዓ.ም. 2005

የህብረት ስራ ማህበሩ መስራች አባላት ብዛት ወንድ 40 ሴት 19 ድምር 59

የህብረት ስራ ማህበሩ አሁን ያሉት አባላት ብዛት ወንድ 32 ሴት 35 ድምር 67

1. የህብረት ስራ ማህበሩን አደረጃጀትና ምዝገባ ፣ ስራ አመራርና ስራ አፈፃፀም እና የሂሳብ አያያዝና አፈጻጸም በተመለከተ

1.1 ጠንካራ ጎን

1.1.1 የህብረት ስራ ማህበሩ ሂሳብ ሶፍት ዌር በመጫን እና በየወሩ በኢሜል፣ በኤስ ኤም ኤስ እና በመሳሰሉት አባላት ሂሳባቸውን በተንቀሳቃሽ ስልካቸው ላይ ለማወቅ መቻላቸው

1.2 ደካማ ጎን

1.2.1 የህብረት ስራ ማህበሩ ስርትፊኬት በሚታይ ቦታ ላይ ያለመቀመጡ

2. በህብረት ስራ ማህበሩ የታዩ የአሰራር ክፍተቶች

2.1 የህብረት ስራ ማህበሩ ስራዎችን በትክክልና በህግ አግባብ ለማከናወን አስፈላጊ የሆኑ የሂሳብ አያያዝ፣ የኑብረት አያያዝ እና የሰው ኃይል አስተዳደር መመሪያዎች አለመኖር

2.2 የአባላት የተሳትፎ መዝገብ አለመኖሩ፣ የአባላት መዝገብ በተሟላ መልኩ አለመመዝገቡ የቃለጉባኤ መዝገብ እና ቃለጉባኤ አለመኖሩ

2.3 የህብረት ስራ ማህበሩ ማህተም ሲቀረጽ ኃላፊነቱ የተወሰነ አለመባሉ

2.4 የህብረት ስራ ማህበሩ ቁጥጥር እና ንዑሳን ኮሚቴዎች መጓደል

2.5 የህብረት ስራ ማህበሩ የስራ አመራር ኮሚቴ ፣ የቁጥጥር ኮሚቴ እና የንዑሳን ኮሚቴ ቋሚ (መደበኛ) የሰብሰባ ጊዜ ያለመኖሩ





3. በህብረት ስራ ማህበሩ አሰራር ከፍተኞች ላይ የተሰጠ የመፍትሄ አስተያየት

- 3.1 የህብረት ስራ ማህበሩ ስራዎችን በትክክልና በህግ አግባብ ለማከናወን አስፈላጊ የሆኑ ሞዴል መመሪያዎችን ከአደራጅ መ/ቤቱ በመውሰድ ለማህበሩ አሰራር አመች በሆነ መልኩ ተቀይሮ ወደስራ እንዲገባ እናሳስባለን
- 3.2 የህብረት ስራ ማህበሩ የጠቅላላ ጉባኤ የስራ አመራር ኮሚቴ የቁጥጥር ኮሚቴ እና የንዑሳን ኮሚቴ ቋሚ የስብሰባ ጊዜ ሊኖረውና በስብሰባውም ላይ የሚነሱ ጉዳዮች በቃለ ጉባኤ መያዝ እንዳለበት እናሳስባለን
- 3.3 የአባላት የተሳትፎ መዝገብ ተዘጋጅቶ ስራ ላይ መዋል አለበት ሌላው የአባላት መዝገብ በህብረት ስራ ማህበሩ በመተዳደሪያ ደንብ እና በህብረት ስራ አዋጅ ቁጥር 985/09 አንቀጽ 28 ንዕንቀጽ 2 ከ ሀ-መ በተጠቀሰው መሰረት በዝርዝር ተሟልቶ እና የቃለጉባኤ መዝገብ ተዘጋጅቶ በማህበሩ ጽ/ቤት ተደራጅቶ መቀመጥ እንዳለበት እናሳስባለን
- 3.4 የህብረት ስራ ማህበሩ ማህተም ሲቀረጽ ኃላፊነቱ የተወሰነ መባል ስላለበት በፍጥነት ይስተካከል
- 3.5 የህብረት ስራ ማህበሩ ሰርተፊኬት በግልፅ በሚታይ ቦታ ላይ መቀመጥ አለበት
- 3.6 የህብረት ስራ ማህበሩ የተጓደሉ ቁጥጥር እና ንዑሳን ኮሚቴዎች በአጭር ጊዜ ውስጥ በጠቅላላ ጉባኤ ተመርጠው መሟላት አለባቸው

በኢንስቴክሽን መመሪያ ቁጥር 16/2002 መሰረት በህብረት ስራ ማህበራት ላይ ለሚታዩ ጥፋቶች የሚወሰዱ እርምጃዎች

በኢንስቴክሽን የታዩ የአሠራር በከፍተኞች	በኢንስቴክሽን መመሪያ መሰረት በከፍተኞች ላይ የሚወሰዱ እርምጃዎች	የመመሪያዉ አንቀጽ
ስብሰባ በተሟላ መልኩ የማያካሄዱ ኮሚቴዎች ያሉት የህብረት ስራ ማህበሩ	እስከ ሁለት ወር እንዲያስተካክል የጽሁፍ ማስጠንቀቂያ ይሰጠዋል	24.16.1 24.17.1
ኃላፊነታቸውን የማይወጡ ኮሚቴዎች የሉት ህብረት ስራ ማህበር	እስከ ስድስት ወር እንዲያስተካክል የጽሁፍ ማስጠንቀቂያ ይሰጠዋል	24.22.1
የሰው ኃይል፣የንብረት አስተዳደር እና የሂሳብ አያያዝ መመሪያ የሌለው ህ/ስ/ማህበር	በአንድ ዓመት ውስጥ መመሪያ እንዲያዘጋጅ የጽሁፍ ማስጠንቀቂያ ይሰጠዋል	24.23.1 24.37.1 24.39.1
በሰው ኃይል፣በንብረት አስተዳደር እና በሂሳብ አያያዝ መመሪያ መሰረት የማይሰራ ህብረት ስራ ማህበር	በመመሪያው መሰረት እንዲሰራ የጽሁፍ ማስጠንቀቂያ ይሰጠዋል	24.24.1 24.29.1 24.38.1 24.40.1

(Handwritten signature)



አጠቃላይ አስተያየት

በአጠቃላይ ህብረት ስራ ማህበሩ የሚያደርገው እንቅስቃሴ በፍጥነት መስተካከል ያለባቸው የአሰራር ክፍተቶች በመኖራቸው ከላይ በአሠራር ድክመት የታዩትን ችግሮች ማህበሩ በኢንሰፔክሽን ፍተሻ መሠረት በዋናነት በሪፖርቱ የተካተተውን ክፍተት የስራ አመራር ኮሚቴ እና የማህበሩ ቁጥጥር ኮሚቴ እርምጃ በማድረግ የማስተካከል ኃላፊነት እንዳለባቸው እያሳሰብን በኢንሰፔክሽን መመሪያ ቁጥር 16/2002 መሰረት በህብረት ስራ ማህበራት በሚታዩ ጥፋቶች ላይ የሚወሰዱ እርምጃዎች በዝርዝር የተቀመጡ ሲሆን በተሰጠው ጊዜ ገደብ ካልተስተካከለ ግን ማህበሩ እንደሚታገድና ተስተካክሎ በአንድ ወር ጊዜ ውስጥ ዕገዳው እንዲነሳለት ጥያቄ ካላቀረበ የመሰረዝ ሂደቱ እንደሚጀመር ስለሚገልፅ በተሰጠው ጊዜ ገደብ ውስጥ መስተካከል አለበት በመጨረሻም በማህበሩ ጽ/ቤት ለስራ በተገኘበት ወቅት ለተደረገልን ቀና የስራ ትብብር እናመሰግናለን ::

ኢንሰፔክሽኑን ያከናወኑ ባለሙያዎች


ዘውዳ አማሪ
በኤሌት ኮንስትራክሽን
ሥራ ጽ/ቤት ከፍተኛ
ኢንስፔክተር



የኅብረት ስራ ማህበራቶች ኢንሰፔክት ሲደረጉ የነበሩባቸውን ደካማ ጎኖች (ከፍተኛ) ስለማስተካከላቸው የሚሰጡት የግብረመልስ ግብረመልስ

የኅብረት ስራ ማህበሩ ስም _____ ወረዳ _____ የቤት ቁ. _____ ስልክ ቁ. _____
 አድራሻ :- ከ/ከተማ _____ ሀገር _____ ዓ.ም _____
 ማህበሩ የተቋቋመበት ዘመን _____ ቀን _____ ወር _____ ዓ.ም _____
 ማህበሩ ህጋዊ ሰውነት ያገኘበት _____ ቀን _____ ወር _____ ዓ.ም _____

የህብረት ስራ ማህበሩን አደረጃጀትና ምዝገባ፣ አፈጻጸምና ስራ አመራር ኮሚቴ አደረጃጀትና ሂሳብ አያያዝን በተመለከተ

በኢንሰፔክሽን ሪፖርት የተጠቀሱ ደካማ ጎኖች (ከፍተኛ) :-

- 1 _____
- 2 _____
- 3 _____
- 4 _____
- 5 _____
- 6 _____
- 7 _____
- 8 _____
- 9 _____
- 10 _____

የተስተካከሉ ደካማ ጎኖች (ከፍተኛ) እና የተገኘ ለውጥ በዝርዝር:-

- 1 _____
- 2 _____
- 3 _____
- 4 _____
- 5 _____
- 6 _____
- 7 _____
- 8 _____
- 9 _____
- 10 _____

ሊሰጥከሉ ያልቻሉ ደካማ ጎኖች(ከፍተኛች) ከነምክንያታቸው በዝርዝር:-

1	_____
2	_____
3	_____
4	_____
5	_____

ቅጹ ሲሞላ የተገኘ የህብረት ስራ ማህበሩ ስራ አመራር ፣ ቁጥጥር እና ንዑሳን ኮሚቴዎች

የኮሚቴው ስም	የስራ ድርሻ	ስልክ	ፊርማ
1	_____	_____	_____
2	_____	_____	_____
3	_____	_____	_____
4	_____	_____	_____
5	_____	_____	_____

ማሳሰቢያ

- ❖ ቅጹን የህብረት ስራ ማህበሩ ስራ አመራር ፣ ቁጥጥር እና ንዑሳን ኮሚቴዎች ተሰብስበው በመመላት በህብረት ስራ ማህበሩ ማህተም ተረጋግጦ በሽኔ ደብዳቤ መላክ አለበት
- ❖ የህብረት ስራ ማህበራት በኢንሰፔክሽን ወቅት የታዩና በአዋጁና በመመሪያው መሰረት መስተካከል አለባቸው የተባሉት (ደካማ ጎኖች)ከፍተኛ ክትሰጠው ጊዜ ገደብ በፊት ስለማስተካከላቸው በዚህ ግብረ-መልስ ቅጽ በዝርዝር ተሞልቶ ለአራዳ ክፍል ከተማ የኅብረት ስራ ፊንላቶሪ ቡድን መድረስ አለበት፤
- ❖ ይህ ቅጽ ተሞልቶ በወቅቱ ካልደረሰ ደካማ ጎኖች እንዳልተሰተካከሉ በመቁጠር በኢንሰፔክሽን መመሪያ ቁጥር 16/2002 መሰረት እርዳታ አንደሚወሰድ እናሳውቃለን፡፡

በአዲስ አበባ ከተማ አስተዳደር የህብረት ስራ ኤጀንሲ የገንዘብ ቁጠባና ብድር የህብረት ስራ ዳይሬክቶሬት

የቁጠባና ብድር ህብረት ስራ ማህበራት አጠቃላይ መረጃ ማሰባሰቢያ ያቅጽ

1. የማህበሩ ስም ሊሴ ገብረ ማርያም ት/ ቤት ሠራተኞች የገ/ቁ/ብ ሀላፊነቱ የተወሰነ ህብረት ስራ ማህበር.....ኮድ ወ/.....

2. አድራሻ ክ/ከተማ...አራዳ..... ወረዳ...01/02.....የቤት ቁጥር ቼርችል ጎዳና ስልክ...0111552129.....

2.1.ጽህፈት ቤት አለው...አለው.....የለውም.....ከራይ.....ስጦታ.....

3. ማህበሩ የተመሰረተበት ቀን...01/07.....ዓ/ም...2005.....

4. የማህበሩ ምዝገባ ሰርተፊኬት ቁጥር አራ/1/11651/05 የተሰጠበት ቀን...19/007/2005.

መዝጋቢው አካል ማእከል...ኅ/ሥ/ማማደራጃ ክ/ከተማ...አራዳ.....ወረዳ.....

የማህበሩ የስራ አመራር ወንድ...5...ዕድሜ 18-30 30 በላይ...5.....

ሴት.....ዕድሜ 18-30 30 በላይ.....

ድምር...5... ዕድሜ 18-30 030 በላይ...5.....

የማህበሩ ቁጥጥር ኮሚቴ ወንድ...2...ዕድሜ 18--30..... 30 በላይ...2.....

ሴት...1...ዕድሜ 18--30.....30 በላይ...1.....

ድምር...3...ዕድሜ 18-30 30 በላይ...3.....

የማህበሩ የብድር ኮሚቴ ወንድ...3...ዕድሜ 18-30..... 30 በላይ...3.....

ሴት.....ዕድሜ 18--30.....30 በላይ.....

ድምር...3...ዕድሜ 18-30 30 በላይ...3.....

ሌሎች ኮሚቴዎች

ማህበራዊ ኮሚቴ

ወንድ...2...ዕድሜ 18-30..... 30 በላይ...2.....

ሴት...1...ዕድሜ 18--30.....30 በላይ...1.....

ድምር...2...ዕድሜ 18-30 30 በላይ...2.....

የማህበሩ ክብ ማህተም



5. የህብረት ስራ ማህበሩ አመሰራረት ሁኔታ :-Z

መግለጫ

አካባቢን መሰረት ያደረገ (community based) እና በራስ ተነሳሽነት ከሆነ "X" ምልክት ያድረጉ

አካባቢን መሰረት ያደረገ (community based) እና በN.G.O ከሆነ "Y" ምልክት ያድርጉ

የመንግስት መስሪያ ቤት እና ሌሎች ተቋማት ያደረገ (employment based) ከሆነ "Z" ምልክት ያድርጉ

(የተደራጀው የህብረት ስር ማህበር የመንግስት መ/ቤት ወይም ተቋም ከሆነ የመ/ቤት ስም ይጠቀስ)

5.1. የመስራች አባላት ብዛት.....85.....ወ.....47.....ሴ.....38.....

5.2. አሁን ያለው የአባላት ብዛት

ወንድ...46.....እድሜ ከ18--30..... ከ30 አመት በላይ 46.....

ሴት.....38.....እድሜ ከ18--30..... ከ30 አመት በላይ.....38.....

ድምር.....85.....ዕድሜ 18-30 30 በላይ.....84.....

6. ሼር እና መመዝገቢያ

6.1. ማህበሩ ሲመሰረት የመመዝገቢያ መጠን ብር.....110.....

6.1.1. ማህበሩ ሲመሰረት የተሰበሰበ የመመዝገቢያ መጠን ብር.....9350.....

6.2. በ2010 የመመዝገቢያ መጠን ብር.....110.....

6.2.1. በ2010 አዲስ ካገቡ አባላት ከመመዝገቢያ የተሰበሰበ ብር 880.....

6.3. ማህበሩ ሲመሰረት የአንድ ዕጣ (ሼር) ዋጋ መጠን ብር.....100.....

6.4. በ2010 የአንድ ሼር ዋጋ መጠን ብር.....100.....

6.5. በ2010 አዲስ የገቡ አባላት ብዛት 8.....

6.5.1. ወንድ ከ18--30...1...ከ30በላይ.....2.....ድምር.....3.....

6.5.2. ሴት ከ18--30.....1...ከ30በላይ.....4.....ድምር.....5.....

6.6. በ2010 አዲስ ለገቡ አባላት የተሸጠ ሼር 8.....



6.6.1. ለወንዶች ከ18-30...1.....ከ30በላይ.....2...ድምር.....3...

6.6.2. ለሴቶች ከ18-30...1.....ከ30በላይ...25.....ድምር.....26...

6.7. በ2010 አዲስ ካገቡ አባላት ከሼር ሽያጭ የተሰበሰበ ብር.....

6.7.1. ከወንድ ከ18-30 ብር.....100.....ከ30 በላይ...200-ብር ድምር ብር300.....

6.7.2. ከሴት ከ18-30 ብር...100.....ከ30 በላይ.....2500...ብር ድምር ብር2600...

6.8. ሲመሰረት ጀምሮ እስከ 2010 ለአባላት (የተሸጠ ሼር) ሼር ብዛት

6.8.1. ለወንድ ከ18-30.....ከ30 በላይ.....29..... ድምር.....29.....

6.8.2. ለሴት ከ18-30.....ከ30 በላይ.....38.....ድምር.....38.....

6.9. ማህበሩ ሲመሰረት ጀምሮ እስከ 2010 ከሼር ሽያጭ የተሰበሰበ ብር...11700.....

6.9.1 ለወንድ ከ18-30 ብር...300.....ከ30 በላይ...4300...ብር ድምር ብር...4700

6.9.2. ለሴት ከ18-30 ብር...300.....ከ30 በላይ...6800-ብር ድምር

7100-ብር.....

7. ቁጠባ

7.1. የአባላት አማካኝ ወርሀዊ መደበኛ ቁጠባ በ2010 11360.67.....(ጠቅላላ የተሰበሰበ ቁጠባ /ጠ/አባላት)

7.2. ከአባላት በ2010 ዓ/ም ከመደበኛ ቁጠባ (compulsory saving) የተሰበሰበ ብር106812.26...

ወንድ 18-30 ከመ/ቁጠባ የተሰበሰበ ብር ከ30 በላይ የተሰበሰበ ብር...330633.39...ድምር 330633.39....

ሴት 18-30 ከመ/ቁጠባ የተሰበሰበ ብር31486.9...ከ30 በላይ የተሰበሰበ ብር399005.ድምር. 430491.91

7.3. ማህበሩ ሲመሰረት ጀምሮ እስከ 2010 ዓ/ም ከመደበኛ ቁጠባ የተሰበሰበ ብር...2779538.1.....

ወንድ 18-30 ከመ/ቁጠባ የተሰበሰበ ብር23422.24 ከ30 በላይ የተሰበሰበ ብር1525350.8ድምር1525350.08..

ሴት 18-30 ከመ/ቁጠባ የተሰበሰበ ብር47780.93ከ30 በላይ የተሰበሰበ ብር1206407.15ድምር...1 254188.08

7.4. የፍላጎት ቁጠባ ብር (7.4.1 + 7.4.2 + 7.5).....

7.4.1. በ2010 የተሰበሰበ የፍላጎት ቁጠባ/normal saving/ መጠን ብር...25223.....

7.4.2. በ2009 የተሰበሰበ የጊዜ ገደብ ቁጠባ መጠን ብር ...0.....



7.5. ልዩ ቁጠባ.....

- 7.5.1. ለህክምና የተቆጠበ ብር.../.....ው..... ብር.....ሴ.....ብር.....
- 7.5.2. ለቤት የተቆጠበ ብር.../.....ው..... ብር.....ሴ.....ብር.....
- 7.5.3. ለትምህርት የተቆጠበ ብር.../.....ው..... ብር.....ሴ.....ብር.....
- 7.5.4. የልጆች ቁጠባ ብር.../.....ው..... ብር.....ሴ.....ብር.....
- 7.5.5. ለሌሎች ቁጠባ ብር.../.....ው..... ብር.....ሴ.....ብር.....

N.B (ካፒታል ማለት= (መጠባበቂያ ፈንድ (reserve fund) + ዕጣ(ሼር) + ቁጠባ ና የዕጣ ምጥጥን በመስራት የተሰበሰበ ዕጣ (leverage ratio) + ስጦታ + ከትርፍ ክፍፍል ወደ ዕጣ የዞረ ካለ + ሌሎች

N.B ስጦታ ማለት ህ/ስ/ማ ከተለያዩ አካላት ያገኛቸው ሥጦታዎች ሆነው ቋሚ ንብረት ወይም

ገንዘብ ሊሆን ይችላል

8. የማህበሩ መነሻ ካፒታል በብር...19550.....(መነሻ ካፒታል ማለት=(የተሸጠ ሼር + ስጦታ (አረዳታ))

- 8.1. ሲመሰረት የተሸጠ ሼር ብዛት በቁጥር102.የአንድ ሼር ዋጋ...100 ከሼር ተሰበሰበ ብር10200...
- 8.2. ሲመሰረት ከነበረው ካፒታል በተንቀሳቃሽ...19550.ብር በቋሚ.....ብር ድምር19550...ብር
- 8.3. ማህበሩ አሁን የደረሰበት የካፒታል መጠን 3 301427.41.....ብር
- 8.4. አሁን ካለው ጠቅላላ ካፒታል = በተንቀሳቃሽ ያለ ብር3301427.41በቋሚ ያለ ብር.....

ጠቅላላ ብር...3301427.41.....

- N.B : ዕዳ (liability) =የመደበኛ ቁጠባ +ሁሉም የፍላጎት ቁጠባ አይነት+ ተከፋይ ዕዳ(A/p)
- ተከፋይ ዕዳ (A/P) ብር (ህብረት ስራ ማህበሩ ከሌላ የተበደረው ዕዳ ና ሌሎችም ተከፋይ ዕዳዎች)
- ሀብት = ዕዳ + ካፒታል

8.5. ማህበሩ አሁን ያለው ጠ/ሀብት= ዕዳ + ካፒታል(Asset=liability + Capital)3424023.72ብር

8.6.ማህበሩ አሁን ካለው ጠቅላላ ሀብት (በተንቀሳቃሽ ያለ.....በቋሚ ያለ.....

9. ብድር

9.1. በአማካኝ አመታዊ የብድር ስርጭት በብር 183302.48 80-85% የማህበሩ ጠቅላላ ሀብት)

9.2 በ2010 በጠቅላላ ብድር ያገኘ አጠቃላይ ጠፋ 51.....



- ✓ በ2010 ብድር ያገኙ ወንድ ከ18-30 ብዛት.....2.....ከ30 በላይ ብዛት...28.....
- ✓ በ2010 ብድር ያገኙ ሴት ከ18-30 ብዛት...2.....ከ30 በላይ ብዛት.....19.....

9.3. በ2010 በጥላላ የተሰጠ (የተሰራጨ) ብድር በብር.....

- በ2010 ብድር ያገኙ ወንድ ከ18-30 ብር33447.35.....ከ30 በላይ በብር...1105845.6.....
- ✓ በ2010 ብድር ያገኙ ሴት ከ18-30 ብር...29000.....ከ30 በላይ-ብር777632.67.....

9.4. በ2010 ለአነስተኛ ንግድ ብድር ያገኙ ብዛት.....

- ወንድ ከ18-30 ብዛት.....ከ30 በላይ ብዛት.....ድምር.....
- ሴት ከ18-30 ብዛት.....ከ30 በላይ ብዛት.....ድምር.....

9.5. በ2010 ለአነስተኛ ንግድ የተሰራጨ ብድር በብር.....

- ወንድ ከ18-30 በብር.....ከ30 በላይ በብር.....ድምር.....
- ሴት ከ18-30 በብር.....ከ30 በላይ በብር.....ድምር.....

9.5. በ2010 ለኮንዶሚኒየም ብድር ያገኙ ብዛት.....

- ወንድ ከ18-30 ብዛት.....ከ30 በላይ ብዛት.....ድምር.....
- ሴት ከ18-30 ብዛት.....ከ30 በላይ ብዛት.....ድምር.....

9.5.1. በ2010 ለኮንዶሚኒየም የተሰራጨ ብድር ብዛት.....

- ወንድ ከ18-30 በብር.....ከ30 በላይ በብር.....ድምር.....
- ሴት ከ18-30 በብር.....ከ30 በላይ በብር.....ድምር.....

9.7. ለሌሎች የሰራ አይነቶች ብድር ያገኙ ብዛት.....

- ወንድ ከ18-30 በብር.....ከ30 በላይ በብር.....ድምር.....
- ሴት ከ18-30 በብር.....ከ30 በላይ በብር.....ድምር.....

9.7.1. ለሌሎች የሰራ አይነቶች የተሰራጨ ብድር ብዛት.....

- ወንድ ከ18-30 በብር.....ከ30 በላይ በብር.....ድምር.....
- ሴት ከ18-30 በብር.....ከ30 በላይ በብር.....ድምር.....

9.7. በጥላላ በማህበሩ የሚታይ የማይመለስ ብድር (bad debt) ብር.....0.....

9.7.1 በጥላላ በማህበሩ የሚታይ የማይመለስ ብድር (write off) ብር.....0.....

9.8. የብድር ጣሪያ

9.8.1. ለረዥም ጊዜ ብድር የሚውል ከ 100000..... ብር

9.8.2. ለመከለኛ ጊዜ ብድር የሚውል...100000.....ብር



9.8.3. ለአጭር ጊዜ ብድር የሚውል.....100000.....ብር

9.9. በ2010 የብድር ወለድ መጠን ብር.....66596.99.....

9.10. በ2010 የማህበሩ የቁጠባ ወለድ ብር...15918.4.....

10. እዲት

10.1. ማህበሩ ለመጨረሻ ጊዜ እዲት የተደረገበት ዓ/ም ...2008.....

10.2. ከእዲት ሪፖርቶች በመነሳት ጠቅላላ በውዝፍ የሚታይ ጉድለት (ከባለ እዳዎች ያልተመለሰ ጉድለት) ብር.....0.....

10.3. ማህበሩ ከተመሰረተ ጀምሮ ጠቅላላ የተጠራቀመ የመጠባበቂያ ፈንድ (30%) reserve fund ብር.....8188.3..... (10.4. + 10.5)

10.4. የመጠባበቂያ ፈንድ (reserve fund) (30%) በዝግ አካውንት ወይም በተለየ የቁጠባ አካውንት የተቀመጠ ብር...8188.3.....

10.5. የመጠባበቂያ ፈንድ በዝግ አካውንት ወይም በተለየ የቁጠባ አካውንት ሳይቀመጥ ቀርቶ በእዲት ሪፖርት ብቻ ላይ እተንከባለል የሚታይ ብር...0.....

11. የትርፍ ክፍፍል (dive dent)

11.1 የትርፍ ክፍፍል ያደረገበት የመጨረሻ ጊዜ 14822.15.....

11.2. ለትርፍ ክፍፍል የዋለ ጠቅላላ ብር 2554

11.3. ጠቅላላ ለአባላት በእጅ የገባ ብር.....0.....

11.4. ጠቅላላ ወደ አባላት ሼር የዞረ ብር.....0.....(ካለ በስምምነት የዞረ)

11.5. ጠቅላላ ወደ አባላት ቁጠባ የዞረ ብር...12591.18.....(ካለ በስምምነት የዞረ)

(የመጨረሻ ዲቪደንት ክፍፍል ላይ በመነሳት)

11.6. ዝቅተኛ የትርፍ ድርሻ ብር...22.18.....

11.7. ከፍተኛ የትርፍ ድርሻ ብር.....550.....

11.8. ከትርፍ ክፍፍል የተከፈለ ታክስ ብር...1379.94.....

12. ኢንቨስትመንት

12.1. ከእዲስ ኢንተርናሽናል ባንክ የታገዘ ሼር ብር.....



12.2. የአ/አ/ገ/ቁ/ብ/ጎ/የ የተገዛ ሼር ብር.....

12.3. ራሴድ የገ/ቁ/ብ/ጎ/ስ/የ የተገዛ ሼር ብር.....

12.4. ከሌሎች ከግልና ከመንግስት ባንኮች የተገዛ ሼር ብር.....

12.5. የህዳሴ ግድብ የተገዛ ቦንድ ብር.....

12.6. ሌሎች አንቨስትመንት ላይ የዋለ ብር.....

13. ማህበሩ የዩኒየን አባል ነው አይደለም.የአ/አ/ገ/ቁ/ብ/ጎ/የ ☐ .ራሴድ የገ/ቁ/ብ/ጎ/ስ/የ ☐

13.1. ህብረት ስራ ማህበሩ አሁን በዩኒየን ውስጥ ያላቸው ዕጣ ድርሻ.....የገንዘብ መጠን...

13.2. ማህበሩ በዩኒየን የሚቆጥበው ወርሀዊ ቁጠባ ብር ::

14. ህ/ማህበሩ አነስተኛ የብድር ዋስትና ይሰጣል አይደለም..... ☐ ☐

14.1 አነስተኛ የብድር ዋስትና ሽፋን ያገኙ አባላት ወ.....ሴ.....ድምር.....

14.2 መድን ዋስትና የተገባሉት የብድር መጠን (በብሮ).....

14.3 የተሰበሰበ የአረቦን/Premium/ መጠን.....

15. ብድር በማመቻቸት የተፈጠረ የስራ ዕድል ወንድ.....ሴት.....ድምር.....

15.1. በአነስተኛ ንግድ.....

ወንድ.....እድሜ ከ18--30..... ከ30 አመት በላይ

ሴት.....እድሜ ከ18--30..... ከ30 አመት በላይ.....

16.2. በግብርና.....

ወንድ.....እድሜ ከ18--30..... ከ30 አመት በላይ

ሴት.....እድሜ ከ18--30..... ከ30 አመት በላይ.....

16.3. ሌላ ካለ ይጠቀስ.....

ወንድ.....እድሜ ከ18--30..... ከ30 አመት በላይ

ሴት.....እድሜ ከ18--30..... ከ30 አመት በላይ.....

ድምር.....ዕድሜ 18-30 30 በላይ.....

17. ማህበሩ አሁን ያለው ቅጥር ሰራተኛ በተመለከተ የለም

9.1 ማናጀር ብዛት.....ወንድ-18-30.....30በላይ.....ሴት-18-30.....30በላይ.....

9.2 የሃሳብ ሰራተኛ ብዛት.....ወንድ-18-30.....30በላይ.....ሴት-18-30.....30በላይ.....



9.3 ጸሐፊ ብዛት.....ወንድ18-30.....30በላይ.....ሴት18-30.....30በላይ.....
 9.4 ገንዘብ ያዥ ብዛት.....ወንድ18-30.....30በላይ.....ሴት18-30.....30በላይ.....
 9.5 ሌሎች ብዛት ወንድ18-30.....30በላይ.....ሴት18-30.....30በላይ.....
 9.6 ጊዜያዊ ብዛት.....ወንድ18-30.....30በላይ.....ሴት18-30.....30በላይ.....
 ድምር=ቋማ ሰራተኛ.....ጊዜያዊ ሰራተኛ.....አጠቃላይ ሰራተኛ.....

ቅጹን የሞለው ባለሞያ ስም.....መሃሪ ኃይሌ.....ፊርማ.....ቀን.....15/01/2011.

ቅጹ ሲሞላ መረጃ የሰጡ የማህበሩ ተወካይ የስራ ድርሻ

ስም ...መሃሪ ኃይሌ.....የስራ ድርሻ.....ሂሳብ ሹም

ፊርማ.....ቀን...15/01/2011 ስም የስራ ድርሻ.....ፊርማ.....ቀን.....

ስም የስራ ድርሻ.....ፊርማ.....ቀን.....

ይህን ፎርማት ስንሞላ በሀገር ላይ ላለው የመረጃ ክፍት በመመላት የበኩላችንን እየተወጣን ሲሆን ለትክክለኛነቱ በፊርማችን እረጋግጣለን፡፡





በአራዳ ክ/ከተማ አስተዳደር ህብረት ስራ ጽ/ቤት
የህብረት ሥራ ማህበራት ሪፖርት አገልግሎት ቡድን

Arada Sub-city Co-operatives Office



Co-operatives organizing – Regulatore Service Team

ቁጥር አ/ክ/ሀ/ስ/ጽ/ቤ/ፊ/አገ/ት/ቡ/፡0549/10

ቀን 12/09/2010ዓ.ም

ለሊሴ ገ/ማርያም ት/ቤት ሠ/ የገንዘብ ቁጠባ ብ/ኃላፊ/የሀ/ስራ-ማህበር

አዲስ አበባ

ጉዳዩ :- የኢንስፔክሽን ግብረ መልስ ስለመላክ ይመለከታል :-

በአዲስ አበባ ከተማ አስተዳደር የአራዳ ክፍለ ከተማ የኃብረት ሥራ ማህበራት ሪፖርት ቡድን በህብረት ሥራ ማህበራት ማቋቋሚያ አዋጅ ቁጥር 985/09 አንቀጽ 52 መሠረት የማህበሩን አጠቃላይ እንቅስቃሴና አቋም በተመለከተ ሊስተካከሉ የሚገባቸው ክፍተቶች ከዚህ ጋር 2 ገጽ አባሪ በማድረግ በላክንላችሁ ሪፖርት ላይ የተገለጸ በመሆኑ በኢንስፔክሽን በተላከላችሁ ግብረ መልስ የታዩ ክፍተቶችን ማህበሩ እርምት እርምጃ የወሰደባቸው ለመሆኑ ከሪፖርቱ ጋር ተያይዞ በመጣው ቅፅ መሰረት ተሞልቶ ከ10 ቀን ባልበለጠ ጊዜ ውስጥ የግብረ መልስ ግብረ መልስ እንዲላክልን እናሣስባለን ::



ከሠላምታ ጋር

ወ/ሮ ዘለቃ አለፋው
 አ/ክ/ሀ/ስ/ማ/ፊገላቶ
 ቡድን መሪ

ግልጻ፡-

አራዳ ክፍለ ከተማ አስተዳደር

- ለሀ/ስ/ሪፖርት ቡድን
- ለወረዳ 01 የህብረት ስራ ጽ/ቤት

አራዳ ክፍለ ከተማ

የኢንስፔክሽን ሪፖርት

የማህበሩ ስም:- ሊሴ ገብረማርያም ት.ቤት ሠ. ገንዘብ ቁጠባና ብድር ኃ.የተ.ህ.ስ.ማህበር
አድራሻ

ክፍለ ከተማ:- አራዳ ወረዳ:- 01 የቤት ቁጥር:- - ስልክ:- -

የህብረት ስራ ማህበሩ የተሰማራበት የስራ ዘረፍ :- ቁጠባና ብድር

የህብረት ስራ ማህበሩ ህጋዊ ሰውነት ያገኘበት ቀን 19 ወር 07 ዓ.ም. 2005

የህብረት ስራ ማህበሩ መስራች አባላት ብዛት ወንድ 40 ሴት 19 ድምር 59

የህብረት ስራ ማህበሩ አሁን ያሉት አባላት ብዛት ወንድ 32 ሴት 35 ድምር 67

1. የህብረት ስራ ማህበሩን አደረጃጀትና ምዝገባ ፣ ስራ አመራርና ስራ አፈፃፀም እና የሂሳብ አያያዝና አፈጻጸም በተመለከተ

1.1 ጠንካራ ጎን

1.1.1 የህብረት ስራ ማህበሩ ሂሳብ ሶፍት ዌር በመጫን እና በየወሩ በኢሜል፣ በኤስ ኤም ኤስ እና በመሳሰሉት አባላት ሂሳባቸውን በተንቀሳቃሽ ስልካቸው ላይ ለማወቅ መቻላቸው

1.2 ደካማ ጎን

1.2.1 የህብረት ስራ ማህበሩ ስርትፊኬት በሚታይ ቦታ ላይ ያለመቀመጡ

2. በህብረት ስራ ማህበሩ የታዩ የአሰራር ክፍተቶች

2.1 የህብረት ስራ ማህበሩ ስራዎችን በትክክልና በህግ አግባብ ለማከናወን አስፈላጊ የሆኑ የሂሳብ አያያዝ፣ የኑብረት አያያዝ እና የሰው ኃይል አስተዳደር መመሪያዎች አለመኖር

2.2 የአባላት የተሳትፎ መዝገብ አለመኖሩ፣ የአባላት መዝገብ በተሟላ መልኩ አለመመዝገቡ የቃለጉባኤ መዝገብ እና ቃለጉባኤ አለመኖሩ

2.3 የህብረት ስራ ማህበሩ ማህተም ሲቀረጽ ኃላፊነቱ የተወሰነ አለመባሉ

2.4 የህብረት ስራ ማህበሩ ቁጥጥር እና ንዑሳን ኮሚቴዎች መጓደል

2.5 የህብረት ስራ ማህበሩ የስራ አመራር ኮሚቴ ፣ የቁጥጥር ኮሚቴ እና የንዑሳን ኮሚቴ ቋሚ (መደበኛ) የሰብሰባ ጊዜ ያለመኖሩ





3.በህብረት ስራ ማህበሩ አሰራር ከፍተኞች ላይ የተሰጠ የመፍትሄ አስተያየት

- 3.1 የህብረት ስራ ማህበሩ ስራዎችን በትክክልና በህግ አግባብ ለማከናወን አስፈላጊ የሆኑ ሞዴል መመሪያዎችን ከአደራጅ መ/ቤቱ በመውሰድ ለማህበሩ አሰራር አመች በሆነ መልኩ ተቀይሮ ወደስራ እንዲገባ እናሳስባለን
- 3.2 የህብረት ስራ ማህበሩ የጠቅላላ ጉባኤ የስራ አመራር ኮሚቴ የቁጥጥር ኮሚቴ እና የንፁሳን ኮሚቴ ቋሚ የስብሰባ ጊዜ ሊኖረውና በስብሰባውም ላይ የሚነሱ ጉዳዮች በቃለ ጉባኤ መያዝ እንዳለበት እናሳስባለን
- 3.3 የአባላት የተሳትፎ መዝገብ ተዘጋጅቶ ስራ ላይ መዋል አለበት ሌላው የአባላት መዝገብ በህብረት ስራ ማህበሩ በመተዳደሪያ ደንብ እና በህብረት ስራ አዋጅ ቁጥር 985/09 አንቀጽ 28 ንዕንቀጽ 2 ከ ሀ-መ በተጠቀሰው መሰረት በዝርዝር ተሟልቶ እና የቃለ-ጉባኤ መዝገብ ተዘጋጅቶ በማህበሩ ጽ/ቤት ተደራጅቶ መቀመጥ እንዳለበት እናሳስባለን
- 3.4 የህብረት ስራ ማህበሩ ማህተም ሲቀረጽ ኃላፊነቱ የተወሰነ መባል ስላለበት በፍጥነት ይስተካከል
- 3.5 የህብረት ስራ ማህበሩ ሰርተፊኬት በግልፅ በሚታይ ቦታ ላይ መቀመጥ አለበት
- 3.6 የህብረት ስራ ማህበሩ የተጓደሉ ቁጥጥር እና ንፁሳን ኮሚቴዎች በአጭር ጊዜ ውስጥ በጠቅላላ ጉባኤ ተመርጠው መሟላት አለባቸው

በኢንስቴክሽን መመሪያ ቁጥር 16/2002 መሰረት በህብረት ስራ ማህበራት ላይ ለሚታዩ ጥፋቶች የሚወሰዱ እርምጃዎች

በኢንስቴክሽን የታዩ የአሠራር በከፍተኞች	በኢንስቴክሽን መመሪያ መሰረት በከፍተኞች ላይ የሚወሰዱ እርምጃዎች	የመመሪያዉ አንቀጽ
ስብሰባ በተሟላ መልኩ የማያካሄዱ ኮሚቴዎች ያሉት የህብረት ስራ ማህበሩ	እስከ ሁለት ወር እንዲያስተካክል የጽሁፍ ማስጠንቀቂያ ይሰጠዋል	24.16.1 24.17.1
ኃላፊነታቸውን የማይወጡ ኮሚቴዎች የሉት ህብረት ስራ ማህበር	እስከ ስድስት ወር እንዲያስተካክል የጽሁፍ ማስጠንቀቂያ ይሰጠዋል	24.22.1
የሰው ኃይል፣የንብረት አስተዳደር እና የሂሳብ አያያዝ መመሪያ የሌለው ህ/ስ/ማህበር	በአንድ ዓመት ውስጥ መመሪያ እንዲያዘጋጅ የጽሁፍ ማስጠንቀቂያ ይሰጠዋል	24.23.1 24.37.1 24.39.1
በሰው ኃይል፣በንብረት አስተዳደር እና በሂሳብ አያያዝ መመሪያ መሰረት የማይሰራ ህብረት ስራ ማህበር	በመመሪያው መሰረት እንዲሰራ የጽሁፍ ማስጠንቀቂያ ይሰጠዋል	24.24.1 24.29.1 24.38.1 24.40.1

(Handwritten signature)



አጠቃላይ አስተያየት

በአጠቃላይ ህብረት ስራ ማህበሩ የሚያደርገው እንቅስቃሴ በፍጥነት መስተካከል ያለባቸው የአሰራር ክፍተቶች በመኖራቸው ከላይ በአሠራር ድክመት የታዩትን ችግሮች ማህበሩ በኢንሰፔክሽን ፍተሻ መሠረት በዋናነት በሪፖርቱ የተካተተውን ክፍተት የስራ አመራር ኮሚቴ እና የማህበሩ ቁጥጥር ኮሚቴ እርምጃ በማድረግ የማስተካከል ኃላፊነት እንዳለባቸው እያሳሰብን በኢንሰፔክሽን መመሪያ ቁጥር 16/2002 መሰረት በህብረት ስራ ማህበራት በሚታዩ ጥፋቶች ላይ የሚወሰዱ እርምጃዎች በዝርዝር የተቀመጡ ሲሆን በተሰጠው ጊዜ ገደብ ካልተስተካከለ ግን ማህበሩ እንደሚታገድና ተስተካክሎ በአንድ ወር ጊዜ ውስጥ ዕገዳው እንዲነሳለት ጥያቄ ካላቀረበ የመሰረዝ ሂደቱ እንደሚጀመር ስለሚገልፅ በተሰጠው ጊዜ ገደብ ውስጥ መስተካከል አለበት በመጨረሻም በማህበሩ ጽ/ቤት ለስራ በተገኘበት ወቅት ለተደረገልን ቀና የስራ ትብብር እናመሰግናለን ::

ኢንሰፔክሽኑን ያከናወኑ ባለሙያዎች


ዘውዳ አማሪ
በኤፌዲ ዘ/የተማህ ሠራተኛ
ሥራ ጽ/ቤት ከፍተኛ
ኢንስፔክተር



የኅብረት ስራ ማህበራቶች ኢንሰፔክት ሲደረጉ የነበሩባቸውን ደካማ ኅዮች(ከፍተኛ) ስለማስተካከላቸው የሚሰጡት የግብረመልስ ግብረመልስ

የኅብረት ስራ ማህበሩ ስም _____ ወረዳ _____ የቤት ቁ. _____ ስልክ ቁ. _____
 አድራሻ :- ከ/ከተማ _____
 ማህበሩ የተቋቋመበት ዘመን _____ ቀን _____ ወር _____ ዓ.ም _____
 ማህበሩ ህጋዊ ሰውነት ያገኘበት _____ ቀን _____ ወር _____ ዓ.ም _____

የህብረት ስራ ማህበሩን አደረጃጀትና ምዝገባ፣አፈጻጸምና ስራ አመራር ኮሚቴ አደረጃጀትና ሂሳብ አያያዝን በተመለከተ

በኢንሰፔክሽን ሪፖርት የተጠቀሱ ደካማ ኅዮች(ከፍተኛ) :-

- 1 _____
- 2 _____
- 3 _____
- 4 _____
- 5 _____
- 6 _____
- 7 _____
- 8 _____
- 9 _____
- 10 _____

የተስተካከሉ ደካማ ኅዮች(ከፍተኛ) እና የተገኘ ለውጥ በዝርዝር:-

- 1 _____
- 2 _____
- 3 _____
- 4 _____
- 5 _____
- 6 _____
- 7 _____
- 8 _____
- 9 _____
- 10 _____

ሊሰጥከሉ ያልቻሉ ደካማ ጎኖች(ከፍተኛች) ከነምክንያታቸው በዝርዝር:-

1	
2	
3	
4	
5	

ቅጹ ሲሞላ የተገኘ የህብረት ስራ ማህበሩ ስራ አመራር ፣ ቁጥጥር እና ንዑሳን ኮሚቴዎች

የኮሚቴው ስም	የስራ ድርሻ	ስልክ	ፊርማ
1			
2			
3			
4			
5			

ማሳሰቢያ

- ❖ ቅጹን የህብረት ስራ ማህበሩ ስራ አመራር ፣ ቁጥጥር እና ንዑሳን ኮሚቴዎች ተሰብስበው በመመላት በህብረት ስራ ማህበሩ ማህተም ተረጋግጦ በሽኔ ደብዳቤ መላክ አለበት
- ❖ የህብረት ስራ ማህበራት በኢንሰፔክሽን ወቅት የታዩና በአዋጁና በመመሪያው መሰረት መስተካከል አለባቸው የተባሉት (ደካማ ጎኖች)ከፍተኛ ክትሰጠው ጊዜ ገደብ ቤት ስለማስተካከላቸው በዚህ ግብረ-መልስ ቅጽ በዝርዝር ተሞልቶ ለአራዳ ክፍል ከተማ የኅብረት ስራ ፊንላቶሪ ቡድን መድረስ አለበት፤
- ❖ ይህ ቅጽ ተሞልቶ በወቅቱ ካልደረሰ ደካማ ጎኖች እንዳልተሰተካከሉ በመቁጠር በኢንሰፔክሽን መመሪያ ቁጥር 16/2002 መሰረት እርዳታ አንደሚወሰድ እናሳውቃለን፡፡